Islamophobia at Work: Government

Recommendations to Government

1. Mark January 29th as a National Day of Remembrance and Action on Islamophobia.

2. Implement the recommendations of the United Nations Committee on the Elimination of Racial Discrimination contained in its *Concluding Observations on the Combined Twenty-First to Twenty-Third Periodic Reports of Canada.*

3. Working with Muslim community associations, human rights bodies, trade unions and civil society organizations, and other stakeholders, develop a strategy to combat the growth of anti-Muslim hate groups and online and social media dissemination of Islamophobia.

4. Employ both an equity and intersectional lens for existing and future legislation, regulations and policies in order to promote respect, dignity and fairness, and support diversity and equality for all people in communities across Canada.

5. Repeal and amend legislation that promotes racism and hate including Bill C-59 (the *National Security Act*) and Bill S-7 (the *Zero Tolerance for Barbaric Cultural Practices Act*).

6. Convene open and public cross-country consultations to find new ways to combat discrimination in a new national anti-racism strategy.

7. Reinstate Canada's Action Plan Against Racism (CAPAR) to comply with the requirements of the United Nations World Conference against Racism.

8. Provide more funding to support anti-racism and anti-oppression programs, especially programs to combat Islamophobia.

9. Act on the 30 recommendations submitted by the Standing Committee on Canadian Heritage in the report, entitled *Taking Action Against Systemic Racism and Religious Discrimination Including Islamophobia.*

Actions to address and interrupt Islamophobia must be broad-based and grounded in public education, evidence, coalition building and policy-development.

Read the full report, *Islamophobia at Work: Challenges and Opportunities* here: https://bit.ly/2HmF8QB

L'islamophobie au travail : Le gouvernement

Recommandations à l'intention du gouvernement

1. Souligner le 29 janvier comme Journée nationale de commémoration et d'action sur l'islamophobie.

2. Mettre en œuvre les recommandations du Comité des Nations Unies pour l'élimination de la discrimination raciale que comprend son document intitulé *Observations finales concernant le rapport du Canada valant vingt et unième à vingt-troisièmes rapports périodiques.*

3. Collaborer avec les associations communautaires musulmanes, les organismes militant en faveur des droits de la personne, les syndicats, les autres organisations de la société civile et d'autres intervenants à l'établissement d'une stratégie visant à freiner la croissance des groupes propageant la haine contre les musulmans et la diffusion de l'islamophobie en ligne et sur les médias sociaux.

4. Examiner dans une optique d'équité et une optique intersectionnelle fondées sur une forte analyse du sentiment antimusulman les lois, les règlements et les politiques en vigueur et futurs afin de favoriser le respect, la dignité et l'équité et de soutenir la diversité et l'égalité de tous dans les différentes collectivités du Canada.

5. Abroger ou amender les lois qui favorisent le racisme et la haine, y compris le projet de loi C-59 (*Loi concernant des questions de sécurité nationale*) et la loi S-7 (*Loi sur la tolérance zéro face aux pratiques culturelles barbares*).

6. Tenir des consultations pancanadiennes publiques et ouvertes pour trouver de nouveaux moyens de lutter contre la discrimination dans le cadre d'une nouvelle stratégie nationale d'antiracisme.

7. Rétablir le Plan d'action canadien contre le racisme (PACCR) pour satisfaire aux exigences de la Conférence mondiale contre le racisme.

8. Affecter plus de fonds aux programmes de lutte contre le racisme et l'oppression, et particulièrement aux programmes de lutte contre l'islamophobie.

9. Mettre en œuvre les 30 recommandations présentées par le Comité permanent du patrimoine canadien dans le rapport intitulé *Agir contre le racisme systémique et la discrimination religieuse, y compris l'islamophobie.*

La lutte contre l'islamophobie doit avoir une large assise et englober la sensibilisation du public, la présentation de preuves et l'établissement de coalitions et de politiques.

Consultez le rapport complet *L'islamophobie au travail : défis et occasions* ici : https://bit.ly/2HlGyuD